

Une ou un Manager de la Mission innovation et transfert du Consortium pour la recherche, l'enseignement supérieur et l'innovation en Nouvelle-Calédonie (CRESICA)



Référence : Offre OF-2025-11-316 du 12 novembre 2025

Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie
Rattachement hiérarchique : présidente du CRESICA

Corps /Domaine : agent contractuel – catégorie A

Lieu de travail : Nouméa du Campus de Nouville

Mode de recrutement : CDI de chantier

Date de dépôt de l'offre : mercredi 12 novembre 2025

Poste susceptible d'être vacant au 1^{er} janvier 2026

Date limite de candidature : mercredi 26 novembre 2025

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques. L'UNC, ancrée dans son environnement et sa région, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Ainsi l'UNC est notamment lauréate des appels à projets "Nouveaux cursus à l'université" et "Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures" du Programme d'Investissement d'Avenir 3 et plus récemment des appels à projets « Accélération des Stratégies de Développement des Etablissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche » et « ExcellencES » du Programme d'Investissement d'Avenir 4. Sur le plan scientifique, l'université est lauréate d'un appel à projets très sélectif du schéma directeur pour la recherche et l'innovation "Horizon 2020" (RISE-MSCA) de la commission européenne.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 800 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 pôle Formation continue et alternance (Pôle FCA), 3 équipes de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (learning centre, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes, plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, etc.) des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC est depuis août 2023 lauréate de la troisième vague du très sélectif appel à projets ExcellencES ; son projet « DiversitéS », bâti sur sa singularité institutionnelle, son ancrage en Nouvelle-Calédonie et embrassant les diversités, biologiques, culturelles et linguistiques de Nouvelle-Calédonie, préfigure la trajectoire de son prochain contrat quinquennal avec l'État.

Les établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche en Nouvelle-Calédonie sont fédérés au sein du Consortium dédié (CRESICA). Ces établissements collaborent régulièrement avec les acteurs publics, scientifiques et socio-économiques de la Nouvelle-Calédonie et de la région du Pacifique Sud. A travers le CRESICA, les stratégies et activités de l'université et des organismes de recherche locaux et nationaux sont coordonnées dans une logique de mutualisation et d'optimisation des ressources, des équipements et des impacts. Ses membres sont : le [BRGM](#), le [CHT](#), le [Cirad](#), le [CNRS](#), l'[IAC](#), l'[Ifremer](#), l'[IPNC](#), l'[IRD](#) et l'[UNC](#). Ce consortium est animé par une cellule de coordination.

Le CRESICA souhaite renforcer sa capacité d'action en matière d'accompagnement de l'innovation et de transfert, en recrutant le/la Manager de la Mission Innovation & Transfert (MIT).

Mission :

Le/la Manager de la MIT, rattaché directement auprès de la Présidente du CRESICA, aura pour mission première de concevoir puis de piloter la stratégie de la mission Innovation & Transfert, en cohérence avec les objectifs et priorités du CRESICA et la future Stratégie Pays pour l'Innovation de la Nouvelle-Calédonie, en lien avec les établissements membres du

consortium, les entreprises et les acteurs publics et privés de la Nouvelle-Calédonie. Il s'agira de :

- Préfigurer, déployer et coordonner l'appui du transfert de technologies et des résultats de la recherche des membres du CRESICA et plus globalement de la Nouvelle-Calédonie ;
- Définir la vision, les objectifs et les indicateurs de performance de la MIT ;
- Structurer l'équipe et les processus (identification, appels à manifestation d'intérêt, suivi des projets...) pour en faire une entité opérationnelle au sein du CRESICA ;
- Mettre en place un modèle de fonctionnement ayant pour objectif d'aboutir à une forme d'autofinancement de la cellule (par des prestations d'appui, de services ou de formations, et par le montage de projets auprès de guichets locaux, nationaux, régionaux ou internationaux dont européens) ;
- Positionner la MIT du CRESICA comme un acteur incontournable de la Nouvelle-Calédonie pour l'accompagnement de l'innovation, le transfert de connaissances et de technologies, l'adossement à la recherche de projets innovants et entreprises, l'accompagnement à la création d'entreprises innovantes et la diffusion de la culture de l'innovation.

Activités :

Le poste implique une activité autour de 4 axes principaux :

1. Recherche, valorisation et transfert

- Détecter et identifier les résultats issus des projets de recherche pouvant faire l'objet d'un transfert, d'une valorisation ou de la création d'une entreprise innovante ;
- Proposer une ingénierie aux porteurs de projet pour les accompagner dans la recherche de financement et le montage des dossiers ;
- Stimuler des collaborations entre équipes de recherche, entreprises, société civile et filières économiques locales ;
- Promouvoir l'innovation de rupture, mais aussi l'innovation de proximité adaptée au contexte calédonien et du Pacifique Sud ;
- Assurer un suivi des projets innovants, du concept jusqu'à la mise en œuvre ou au premier marché, en lien avec les établissements partenaires ;
- Anticiper les évolutions technologiques, sociétales et économiques afin d'orienter les priorités de la cellule et adapter les services proposés.

2. Animation de l'écosystème et partenariats

- Sensibiliser les chercheurs et futurs chercheurs au potentiel de valorisation de leur recherche ;
- Concevoir et animer des actions de sensibilisation, de formation et d'accompagnement ;
- Construire et entretenir des relations avec les acteurs publics (collectivités, Technopôle, établissements de recherche), privés (entreprises, filières, investisseurs, chambres consulaires) et la société civile calédoniens ;
- Représenter le CRESICA et sa Mission Innovation et transfert auprès des institutions, réseaux des structures d'appui à l'innovation et partenaires notamment régionaux (Pacifique Sud) afin de développer des synergies ;
- Lancer et piloter des appels à manifestation d'intérêt ou autres dispositifs d'accélération/innovation, et assurer leur suivi opérationnel et financier.

3. Veille, financement et développement d'activités

- Conduire une veille active sur les opportunités de financement nationales, régionales et européennes dédiées au soutien à l'innovation, au transfert et à l'entrepreneuriat innovant et en assurer la diffusion auprès des publics cibles ;
- Élaborer des dossiers de candidature, assurer la relation avec les bailleurs, piloter l'exécution et le reporting des projets financés ;
- Contribuer à la conception d'un modèle d'affaires de la MIT (services, partenariats, flux de revenus) et à son déploiement dans la durée.

4. Management et développement de l'équipe

- Participer au recrutement, encadrer et animer l'équipe de la MIT du CRESICA (2 à 3 collaborateurs) ;
- Instaurer une culture de l'innovation, transfert et valorisation des résultats de la recherche au sein du CRESICA et, plus largement, au sein de la communauté d'enseignement supérieur et de recherche locale ;
- Veiller à la qualité, à la rigueur et à la transparence dans le fonctionnement de la MIT (processus, reporting, indicateurs, gestion budgétaire).

Profil du candidat :**Compétences attendues :**

- Expertise en management de l'innovation, de la propriété intellectuelle, et du transfert de technologies, de leurs politiques et outils, — de l'idéation au marché.
- Dialogue approfondi avec les chercheurs de tous les champs disciplinaires, mais aussi avec les entrepreneurs, les collectivités et les bailleurs
- Leadership avéré : capacité à fédérer une équipe, à déléguer, à donner un sens et à porter une vision collective.
- Expérience de rédaction de dossiers en réponse à des dispositifs de financement de l'innovation (régionaux, nationaux, européens)
- Maîtrise du français et de l'anglais, et travail dans un contexte multiculturel.

Savoir-être et attitudes :

- Curiosité intellectuelle, ouverture d'esprit et esprit d'entrepreneuriat,
- Rigueur, fiabilité et discrétion, sens de l'organisation,
- Capacité à structurer des dispositifs nouveaux et à s'adapter,
- Sens éthique et capacité à évoluer dans des contextes partenariaux complexes, parfois à ressources limitées.

Niveau de recrutement :

Niveau bac +5 (master, ingénieur, management de l'innovation) ou doctorat

Expérience professionnelle confirmée dans des responsabilités/missions comparables, si possible à l'interface entre la recherche publique, les projets innovants et les entreprises

Une connaissance avérée de l'écosystème de la recherche et de l'innovation locale, et idéalement des dynamiques du Pacifique Sud, serait un atout.

Lieu :

Nouméa avec des déplacements possibles en Nouvelle-Calédonie (permis B requis).

Conditions d'emploi :

Rémunération selon l'expérience et les grilles applicables.

Cet emploi est porté par l'université de la Nouvelle-Calédonie, pour le compte du CRESICA, dans le cadre du Contrat de développement Etat-Nouvelle-Calédonie.

Contact et informations complémentaires :

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :

Monsieur Florent OLIVIER, Responsable cellule de coordination

florent.olivier@cresica.nc / Tél. : 29 02 73

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : recrutement@unc.nc copie à florent.olivier@cresica.nc