

Une Conseillère ou un Conseiller Innovation de la Mission innovation et transfert du Consortium pour la recherche, l'enseignement supérieur et l'innovation en Nouvelle-Calédonie (CRESICA)



Référence : Offre OF-2025-11-310 du 12 novembre 2025

Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie
Rattachement hiérarchique : présidente du CRESICA

Corps /Domaine : agent contractuel - catégorie A

Lieu de travail : Nouméa du Campus de Nouville

Mode de recrutement : CDI de chantier

Date de dépôt de l'offre : mercredi 12 novembre 2025

Poste susceptible d'être vacant au 1^{er} janvier 2026

Date limite de candidature : mercredi 26 novembre 2025

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques. L'UNC, ancrée dans son environnement et sa région, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Ainsi l'UNC est notamment lauréate des appels à projets "Nouveaux cursus à l'université" et "Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures" du Programme d'Investissement d'Avenir 3 et plus récemment des appels à projets « Accélération des Stratégies de Développement des Etablissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche » et « ExcellencES » du Programme d'Investissement d'Avenir 4. Sur le plan scientifique, l'université est lauréate d'un appel à projets très sélectif du schéma directeur pour la recherche et l'innovation "Horizon 2020" (RISE-MSCA) de la commission européenne.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 800 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 pôle Formation continue et alternance (Pôle FCA), 3 équipes de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), un campus connecté à Wallis-et-Futuna, des infrastructures modernes (learning centre, installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes, plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, etc.) des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC est depuis août 2023 lauréate de la troisième vague du très sélectif appel à projets ExcellencES ; son projet « DiversitéS », bâti sur sa singularité institutionnelle, son ancrage en Nouvelle-Calédonie et embrassant les diversités, biologiques, culturelles et linguistiques de Nouvelle-Calédonie, préfigure la trajectoire de son prochain contrat quinquennal avec l'État.

Les établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche en Nouvelle-Calédonie sont fédérés au sein du Consortium dédié (CRESICA). Ces établissements collaborent régulièrement avec les acteurs publics, scientifiques et socio-économiques de la Nouvelle-Calédonie et de la région du Pacifique Sud. A travers le CRESICA, les stratégies et activités de l'université et des organismes de recherche locaux et nationaux sont coordonnées dans une logique de mutualisation et d'optimisation des ressources, des équipements et des impacts. Ses membres sont : le [BRGM](#), le [CHT](#), le [Cirad](#), le [CNRS](#), l'[IAC](#), l'[Ifremer](#), l'[IPNC](#), l'[IRD](#) et l'[UNC](#). Ce consortium est animé par une cellule de coordination.

Le CRESICA souhaite renforcer sa capacité d'action en matière d'accompagnement de l'innovation et de transfert, en recrutant le/la Manager de la Mission Innovation & Transfert (MIT).

Mission :	Le/la Conseiller.e de la MIT, rattaché au Manager de la MIT, aura pour mission la participation à l'ensemble des activités de la MIT : accompagnement des projets innovants au sein d'entreprises existantes ou à des fins de création d'entreprises innovantes et accompagnement sur toutes autres voies de valorisation économique, en lien avec la recherche menée en Nouvelle-Calédonie.
Activités :	Le poste implique la déclinaison de cette mission autour des activités principales suivantes : - identification des résultats de la recherche menée en Nouvelle-Calédonie susceptibles de valorisation ; - identification des besoins des entreprises et projets et structuration de l'adossement de ceux-ci à la recherche ; - analyse de faisabilité d'accompagnement des projets ; - accompagnement individuel ou collectif des porteurs de projet sur l'axe création d'entreprise, statuts et prévisionnels financiers ; - accompagnement à l'élaboration de documents clés pour le projet d'entreprise ; - suivi de l'ingénierie financière des projets ; - mise en réseau écosystémique ; - suivi administratif de l'activité du portefeuille de projets ; - sensibilisation des publics universitaires et scolaires à la création d'entreprises innovantes et à la valorisation de la recherche ; - préparation des comités décisionnaires et de rapports ; - contribution au déploiement de nouvelles actions ou outils ; - préparation des comités décisionnaires et de rapports ; - contribution au déploiement de nouvelles actions ou outils.
Profil du candidat :	Compétences attendues : - connaissance des mécanismes et des acteurs liés à la création d'entreprise, à la valorisation de la recherche, au transfert de technologie, à l'adossement des projets à la recherche et à la commercialisation de produits ou services innovants ; - prédisposition au coaching opérationnel, à la conduite de réunion et prise de parole en public ; - aisance à l'animation des réseaux sociaux ; - pratique de l'anglais courant, et travail dans un contexte multiculturel. Savoir-être et attitudes : - leadership naturel sans être dirigeant, vous aimez travailler en équipe ; - curiosité intellectuelle, sens de l'écoute, bon relationnel, dynamisme, autonomie, esprit d'entrepreneuriat, rigueur, discrétion et organisation sont des qualités nécessaires pour ce poste. Niveau de recrutement : Niveau bac +5 (scientifique, économique ou juridique, management de l'innovation) ou doctorat. Expérience professionnelle de 6 mois minimum dans le cadre d'une création d'entreprise et/ou dans l'accompagnement d'entreprises innovantes (montage et évaluation de dossiers financiers et techniques, présentation de projets technologiques et économiques et business plans). Une connaissance avérée de l'écosystème de la recherche et de l'innovation locale, et idéalement des dynamiques du Pacifique Sud, serait un atout. Lieu : Nouméa avec des déplacements possibles en Nouvelle-Calédonie (permis B requis).
Conditions d'emploi :	Rémunération selon l'expérience et les grilles applicables. Cet emploi est porté par l'université de la Nouvelle-Calédonie, pour le compte du CRESICA, dans le cadre du Contrat de développement Etat-Nouvelle-Calédonie.

**Contact et informations
complémentaires :**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :
Monsieur Florent OLIVIER, Responsable cellule de coordination
florent.olivier@cresica.nc / Tél. : 29 02 73

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : recrutement@unc.nc copie à florent.olivier@cresica.nc