

Une technicienne ou un technicien scientifique

Référence : Offre n°OF-2025-09-133

Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie



Corps / Domaine : catégorie B, techniciens de recherche et de formation / BAP J

Direction : Institut des Sciences Exactes et Appliquées (ISEA)

Mode de recrutement : CDD 12 mois

Lieu de travail : Nouméa - Campus de Nouville
Païta – Site IAC de Port Laguerre

Poste à pourvoir : immédiatement

Date de dépôt de l'offre : 8 septembre 2025

Date limite de candidature : 28 septembre 2025

Détails de l'offre :

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques. L'UNC, ancrée dans son environnement et sa région, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue. Ainsi l'UNC est notamment lauréate des appels à projets "Nouveaux cursus à l'université" et "Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures" du Programme d'Investissement d'Avenir 3 et plus récemment des appels à projets « Accélération des Stratégies de Développement des Etablissements d'Enseignement Supérieur et de Recherche » et « ExcellencES » du Programme d'Investissement d'Avenir 4. Sur le plan scientifique, l'université est lauréate d'un appel à projets très sélectif du schéma directeur pour la recherche et l'innovation "Horizon 2020" (RISE-MSCA) de la commission européenne.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 800 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 1 pôle Formation continue et alternance (Pôle FCA), 3 équipes de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques (Nouville en province Sud et Baco en province Nord), des infrastructures modernes (installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes, plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, etc.) des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de travail uniques.

L'UNC est ainsi lauréate de nombreux appels à projets, parmi lesquels celui de la troisième vague du très sélectif ExcellencES. Son projet « DiversitéS », bâti sur sa singularité institutionnelle, son ancrage en Nouvelle-Calédonie et embrassant les diversités, biologiques, culturelles et linguistiques de Nouvelle-Calédonie, préfigure la trajectoire de son prochain contrat quinquennal avec l'État.

Missions : Dans le cadre du projet de recherche ACliMAP, la personne recrutée assurera la mission technique de suivi de culture de plantes dans des conditions contrôlées visant à mimer le réchauffement climatique.

Activités : Placé-e sous la responsabilité du porteur principal du projet, la technicienne ou le technicien aura à charge d'apporter son soutien technique au projet de recherche intitulé "Les champignons mycorhiziens arbusculaires comme régulateurs potentiels de l'impact du changement climatique sur le métabolome des plantes médicinales et aromatiques" (projet ACliMAP ; ANR-22-CE20-0043-01) porté par l'Université de la Nouvelle-Calédonie (UNC) en partenariat entre autres, avec l'Institut Agronomique Néo-calédonien (IAC) et Aura Pacifica.

Ses missions essentielles se réaliseront au laboratoire du Campus de Nouville de l'UNC et dans les serres ACliMAP construites sur le site de Port-Laguerre de l'IAC et concerneront :

- des expérimentations de culture et de récoltes. Les plantes hôtes seront cultivées en conditions contrôlées selon plusieurs traitements abiotiques (température, irrigation, augmentation du CO₂) combinés avec ou sans inoculum de champignons mycorhiziens à arbuscules (CMA). Les espèces seront cultivées dans deux chambres climatiques à atmosphère contrôlée et dans des serres équipées d'instruments de mesure des paramètres environnementaux.
- des préparations d'échantillons et des mesures des réponses des plantes selon des paramètres destructifs et non destructifs.

Tout au long de l'expérience et jusqu'à la récolte, en fonction de l'architecture et de la morphologie des plantes étudiées, différents paramètres de croissance seront suivis. Selon la durée du cycle de culture, l'état physiologique des plantes sera évalué à l'échelle de la feuille par la mesure de paramètres d'échange gazeux : taux de photosynthèse, conductance stomatique, taux de transpiration, fluorescence de la chlorophylle et conductance stomatique. L'efficacité de l'utilisation de l'eau sera évaluée à l'échelle de la plante et de la feuille.

A la fin du cycle de culture, la biomasse aérienne et souterraine de chaque plante sera évaluée en récoltant la totalité de la biomasse. Avant le séchage, certaines feuilles seront utilisées pour déterminer la surface foliaire spécifique. Les tissus végétaux seront pesés avant et après séchage au four. Après broyage, la teneur en carbone (C) et en azote (N), ainsi que les nutriments seront déterminés. Le carbone, l'azote et leur signature isotopique (¹³C, ¹⁵N) seront analysés à l'aide d'un analyseur élémentaire et isotopique et les teneurs en nutriments seront analysées par spectroscopie d'émission à plasma inductif après digestion acide complète.

Profil du candidat et qualités attendues :

Compétences attendues :

- Connaître l'environnement de l'enseignement supérieur ;
- Bonne appréhension et maîtrise des outils informatiques ;
- Capacités rédactionnelles ;
- Recueillir, analyser et partager l'information.

Savoir-être et attitudes :

- Rigueur professionnelle et respect de la hiérarchie ;
- Sens de l'organisation et réactivité ;
- Sens de l'initiative ;
- Qualités relationnelles et de communication, diplomatie ;
- Capacité à travailler en équipe ;
- Discrétion.

Diplôme exigé

- De formation Bac+3 à Bac+5.

Contact et informations complémentaires :

Monsieur LEBOUVIER Nicolas, directeur-adjoint d'ISEA
nicolas.lebouvier@unc.nc / Tél. (687) 290.251

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les dossiers de candidature **en format PDF** (CV détaillé, lettre de motivation, photocopie diplôme le plus élevé) précisant la référence de l'offre doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- Voie postale (BP R4 – 98851 Nouméa cedex)
- Dépôt physique (Campus de Nouville)
- Mail : recrutement@unc.nc