

	VACANCE DE POSTE	
	Un Maître de langues Discipline Espagnol	
	<u>Date de prise de fonction</u> Vacant à partir du 1 ^{er} février 2025	<u>Mode de recrutement</u> CDD de 12 mois à temps plein

Présentation de l'établissement

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

L'UNC, ancrée dans son environnement et sa région, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue.

Ainsi l'UNC est lauréate des appels à projets "Nouveaux cursus à l'université" et "Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures" du Programme d'Investissement d'Avenir 3. Sur le plan scientifique, l'université est lauréate d'un appel à projets très sélectif du schéma directeur pour la recherche et l'innovation "Horizon 2020" de la commission européenne.

L'UNC est depuis août 2023 lauréate de la troisième vague du très sélectif appel à projets ExcellencES ; son projet "DiversitéS", bâti sur sa singularité institutionnelle, son ancrage en Nouvelle-Calédonie et embrassant les diversités, biologiques, culturelles et linguistiques de Nouvelle-Calédonie, préfigure la trajectoire de son prochain contrat quinquennal avec l'État.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3 700 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 5 équipes de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques et chaleureux (Nouvelle en province Sud et Baco en province Nord), des infrastructures modernes (installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes, plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, ...) des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de travail uniques.

Profil recherché :

La personne recrutée doit avoir pour langue maternelle l'espagnol ou la pratiquer à l'égal de sa langue maternelle. Elle doit pouvoir s'exprimer et se faire comprendre dans la langue française (B2/C1) pour pouvoir s'intégrer dans l'environnement universitaire. Dynamique et très investie, elle doit savoir adapter son enseignement au profil des étudiants et étudiantes dont elle a la charge. Elle doit être capable de trouver des thématiques en accord avec la formation et les professions visées, de proposer des pédagogies innovantes et de travailler en équipe.

Formation philologique et/ou ELE souhaitée, ainsi qu'une expérience de l'enseignement de l'espagnol aux francophones.

Diplôme minimum requis : Master
Expérience professionnelle attendue : enseignement

Activités d'enseignements :

La personne recrutée interviendra principalement dans la licence LEA (Langues étrangères appliquées) et au sein de la Maison des Langues et des Mobilités. Elle assurera des enseignements de pratique de la grammaire espagnole, de la version (traduction espagnol > français), et de la langue (communication orale et écrite). Si les besoins de service le justifie, le maître de langues assurera également des cours de langue professionnelle (affaires et commerce international) et de civilisation (latino-américaine et espagnole).

Elle assurera les tâches liées à son activité d'enseignement sans réduction des obligations de service :

conception, surveillance et correction des contrôles ; faire passer des oraux ; participer aux jurys et aux réunions pédagogiques organisées pendant l'année ; encadrer, corriger les mémoires et assister aux soutenances de stage des étudiants.

Contacts utiles :

Gilles PESTANA, directeur du département LLSH : gilles.pestana@unc.nc

Emmeline GROS, responsable pédagogique Filière LEA : emmeline.gros@unc.nc

Gwendoline BOURHIS-PRIGENT, directrice des ressources humaines : gwendoline.bourhis-prigent@unc.nc

Nima ABDILLAHI, pôle enseignants et enseignants-chercheurs : recrutement@unc.nc

Les dossiers de candidature (lettre de motivation, CV, copie du dernier diplôme et copie de la pièce d'identité) sont à envoyer **en format pdf** par voie électronique à la direction des ressources humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie : recrutement@unc.nc

au plus tard le 27/10/2024

Modalités d'accueil d'enseignants ou enseignants-chercheurs en contrat à durée déterminée

(délibération de l'Université de la Nouvelle-Calédonie n° 23-CA-037 du 1^{er} septembre 2023)

- **Indexation à 1,73** de la rémunération et des primes lors de la présence sur le territoire, à l'instar des personnels titulaires¹

¹ Sauf situations particulières prévues par la réglementation