

UNIVERSITE DE LA NOUVELLE-CALEDONIE	Note maximale initiale	score initial de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	40	36
égalité de rémunération pour les non titulaires	40	38
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	82

EQTP de L'EP	
Nb EQTP fonctionnaires (1)	157
NB EQTP contractuels (2)	92
Correctif sur la pondération (1)/(1+2)	0,630522088

Personnalisation de la pondération	Note maximale pour l'EP	score final de l'EP
égalité de rémunération pour les fonctionnaires	50	45
égalité de rémunération pour les contractuels	30	28,5
dix plus haute rémunération	20	8
TOTAL	100	81,5

case à remplir

case de calcul automatique

Mode d'emploi : remplir le nom de l'EP dans la première case de cet onglet, puis remplir dans tous les onglets les cases grisées. Les scores et les notes se calculent automatiquement dans chaque onglet et sont repris dans l'onglet de synthèse.

Ecart de rémunération des fonctionnaires

EP	Rémunération brute payée(1) femmes	Rémunération brute payée(1) hommes	écart	ratio écart (% (F-H)/H)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP (2)	Effet temps partiel	effet ségrégation des corps	effet démographique au sein des corps	effet primes à corps-Grade-échelon identique	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP corrigé des effets ségrégation des corps et démographie au sein des corps	écart en EQTP en valeur absolu	Score initiale sur 40
UNIVERSITE DE LA NOUVELLE-CALEDONIE	711 776 FCFP	851 879 FCFP	140 103 FCFP	16,7%	16,4%	- 2 226 FCFP	- 125 435 FCFP	- 44 038 FCFP	29 369 FCFP	-3,4%	3,4	36

Champ : Ensemble des fonctionnaires de IEP

(1) "La rémunération brute payée" correspond à la rémunération brute mensuelle moyenne attribuée aux agents.

(2) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir avec les données issues de l'outil DGAFP

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Ecart de rémunération des contractuels

	Rémunération brute EQTP (1) femmes	Rémunération brute EQTP (1) hommes	effectifs (ETPT) femmes	effectifs (ETPT) hommes	validité du groupe (1=oui, 0=non)	ratio écart (% (F-H)/H) en EQTP	écart en EQTP en valeur absolu	Score initial sur 40
UNIVERSITE DE LA NOUVELLE-CALEDONIE								
Catégorie Encadrement					0	0,00		
Catégorie A	22 168 208 FCFP	11 512 535 FCFP	24	10	1	0,93		
Catégorie B	6 882 551 FCFP	4 578 764 FCFP	10	8	1	0,50		
Catégorie C	10 817 508 FCFP	2 719 988 FCFP	22	5	1	2,98		
Catégorie indéterminée	4 143 745 FCFP	1 565 198 FCFP	8	5	1	1,65		
Ensemble						1,55	1,55	38

Champ : Ensemble des contractuels de l'EP

(1) La rémunération brute en équivalent temps plein EQTP correspond à "la rémunération brute payée" corrigée du temps travaillé.

case à remplir

case de calcul automatique

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Dix plus hautes rémunérations brutes de l'EP

	Nombre de femmes bénéficiaires	Nombre d'hommes bénéficiaires	effectif de la population sous représentée	Score sur 20
UNIVERSITE DE LA NOUVELLE-CALEDONIE	3	7	3	8

Champ : Ensemble des agents de l'EP

case de calcul automatique

case à remplir

valeur de l'indicateur auquel le barème s'applique automatiquement

note selon le barème

Indicateur : nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations

plancher	note
0	0
1	2
2	4
3	8
4	16
5	20

Indicateur : écart de rémunération (%)

plancher	note
0,0	40
0,1	39
1,1	38
2,1	37
3,1	36
4,1	35
5,1	34
6,1	33
7,1	31
8,1	29
9,1	27
10,1	25
11,1	23
12,1	21
13,1	19
14,1	17
15,1	14
16,1	11
17,1	8
18,1	5
19,1	2
20,1	0