

 	VACANCE DE POSTE	
	2 postes de chargé-e d'enseignement et d'accompagnement (CEA) à temps incomplet (70%) <i>Trajectoires Réussites pour les Etudiants en Calédonie (TREC)</i>	
	<u>Date de prise de fonction</u> 01/02/2023 ⇒ 1 poste vacant ⇒ 1 poste susceptible d'être vacant	<u>Mode de recrutement</u> CDD de 12 mois

Présentation de l'établissement

L'Université de la Nouvelle-Calédonie est un établissement pluridisciplinaire qui répond notamment aux besoins de formation et de recherche propres à la Nouvelle-Calédonie. Elle veille à accompagner efficacement les évolutions de la Nouvelle-Calédonie et à répondre à ses besoins spécifiques.

L'UNC, ancrée dans son environnement et sa région, a pour ambition de promouvoir son activité de recherche sur la base de l'excellence et de la reconnaissance nationale et internationale. Cette promotion passe par la mise en valeur de ses enjeux scientifiques, de ses capacités d'innovation et de transfert ainsi que par la qualité des formations qu'elle dispense.

L'UNC mène une politique académique et scientifique dynamique et reconnue.

Ainsi l'UNC est lauréate des appels à projets "Nouveaux cursus à l'université" et "Dispositifs territoriaux pour l'orientation vers les études supérieures" du Programme d'Investissement d'Avenir 3. Sur le plan scientifique, l'université est lauréate d'un appel à projets très sélectif du schéma directeur pour la recherche et l'innovation "Horizon 2020" de la commission européenne.

L'UNC en chiffres, c'est 250 personnels, 3500 étudiants, 3 départements de formation (Droit, Economie, Gestion ; Lettres, Langues, Sciences Humaines ; Sciences et Techniques), 1 IAE, 1 IUT, 1 INSPE, 5 équipes de recherche, 2 UMR, 1 école doctorale.

L'UNC, c'est également deux campus dynamiques et chaleureux (Nouvelle et Baco en province Nord), des infrastructures modernes (installations dédiées à la recherche et aux pédagogies innovantes, plateaux techniques, studio audiovisuel, Fablab, ...) des installations sportives de qualité, un accès privilégié à la vie culturelle et artistique, et un environnement et une qualité de travail uniques.

Trajectoires Réussites pour les Etudiants en Calédonie (TREC)

Le dispositif Trajectoires Réussites pour les Etudiants en Calédonie, retenu sur l'appel à projets du Programme d'Investissements d'avenir 3 (PIA3) « Nouveaux cursus à l'Université », a pour objectif d'amener à la diplomation des étudiants qui, dans le système actuel, sont trop peu accompagnés pour acquérir la maîtrise disciplinaire, l'autonomie, la motivation indispensable pour mener à bien leurs études universitaires. L'orientation prise par TREC est celle de l'égalité des chances au sens élargi : il ne s'agit pas d'assurer les mêmes conditions d'études à tous, mais bien de fournir d'avantage d'enseignements et de méthodologie de travail à ceux qui sont les moins bien préparés aux études universitaires.

Pour faciliter la transition entre le lycée et l'université, l'UNC recrute des chargé-e.s d'enseignement et d'accompagnement (CEA) TREC pour renforcer le dispositif pédagogique mis au service de la réussite des étudiants et jouer un rôle nodal dans la mise en œuvre du volet « accompagnement vers la réussite » (AVR) du dispositif TREC.

Les CEA sont placés sous la coordination et l'animation du responsable scientifique du projet TREC. Rouage essentiel du déploiement de TREC, les CEA sont positionnés au sein d'un département de formation. Les candidat.e.s, à l'occasion de leur candidature doivent valoriser leurs appétence/compétences pour l'un des départements de formation (Droit-Economie-Gestion / Sciences et Techniques / Lettres-Langues et Sciences Humaines).

Profil recherché :

Le CEA est en charge de la mise en œuvre des dispositifs « accompagnement vers la réussite » (AVR) des parcours de licence TREC 7 (en 7 semestres) et accessoirement du TREC 5.

Il doit notamment concevoir et animer des séquences d'enseignements non disciplinaires, des accompagnements méthodologiques individuels et/ou en groupe, des séquences de propédeutique, d'animation et d'accompagnement d'études dirigées. Il veille à mettre en œuvre une pédagogie active, individualisée, dans le cadre de modules de formation dont il aura conçu les séquences pédagogiques et les évaluations correspondantes. Il est également chargé de la conception des supports d'enseignements, notamment sous format numérique en lien avec l'équipe DUNE de l'Université.

Il doit par ailleurs démontrer ses capacités et compétences à accompagner des actions de remédiation disciplinaire dans le contexte particulier de la réforme récente du baccalauréat.

Le CEA sera particulièrement attentif à apporter un soutien, individualisé et/ou en petits groupes, aux étudiants par des activités pédagogiques favorisant la valorisation de leurs savoirs et de leurs compétences

Au sein de l'équipe projet TREC, il assurera le rôle d'interface avec le département auprès duquel il sera positionné pour effectuer, avec les responsables pédagogiques et les enseignants, les diagnostics des difficultés rencontrées et des potentiels en vue de l'élaboration de dispositifs de remédiation adaptés.

A temps plein, un service annuel de 576 heures équivalent TD ou toute autre combinaison d'activités équivalentes lui est confié et il est admis au bénéfice des heures complémentaires (soit 403 htd pour un contrat à 70%).

Titulaires *a minima* d'un diplôme de licence ou de tout autre titre de niveau équivalent, dotés de réelles capacités pédagogiques, d'un bon contact avec les étudiants, et de solides connaissances dans l'un des champs disciplinaires des départements de formation, les candidats devront justifier de capacités avérées à travailler en mode projet et en équipe pluridisciplinaire. Une première expérience réussie dans le secteur de l'insertion des jeunes ou de la formation serait appréciée.

Contacts utiles :

Yvon CAVALOC, vice-président du conseil académique en charge de la commission de la formation et de la vie universitaire : yvon.cavaloc@unc.nc

Pascal PAGAND, chef de projet TREC : pascal.pagand@unc.nc

Myren Carrère-Gée, directrice des ressources humaines : myren.carrere-gee@unc.nc

Christine Neyrat/Camille Foutrein, pôle enseignants et enseignants-chercheurs : recrutement@unc.nc

Les dossiers de candidature (lettre de motivation, CV, copie du dernier diplôme et copie de la pièce d'identité) sont à envoyer **au format pdf** par voie électronique à la direction des ressources humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie : recrutement@unc.nc

au plus tard le 30 septembre 2022