

Nouméa le 17 mars 2017

Le président de l'Université
de la Nouvelle-Calédonie

Présidence
C010-2017

À

Madame Séverine FERRIERE
Maître de conférences à l'ESPE
UNC

LETTRE DE MISSION : projet « Egalité femmes-hommes : égalité des sexes et études de genre »

Chère collègue,

Tout comme les écoles, les collèges et les lycées, les établissements d'enseignement supérieur ont pour mission de « favoriser la mixité et l'égalité entre les hommes et les femmes » (art. L121-1 du Code de l'éducation). A ce titre, je souhaite après avoir recueilli votre accord vous proposer cette mission qui nécessite un portage institutionnel distinct, qui permettra d'étendre le champ des mesures à prendre en matière d'égalité femmes-hommes à l'ensemble de notre communauté universitaire. Il est en effet essentiel que les étudiant.e.s aussi bien que les enseignant.e.s-chercheur.se.s ou chercheur.se.s et les personnels administratifs soient pleinement associé.e.s à la politique de l'université dans ce domaine.

Promouvoir l'égalité des chances des filles et des garçons dans les différentes filières, dans leur orientation professionnelle et dans leur insertion vers l'emploi

Assurer une meilleure égalité dans le recrutement et le déroulement de carrière de tous les personnels et à tous les niveaux. En particulier aider les femmes à accéder plus facilement à un poste à responsabilité dans l'université.

Mettre en place une charte pour l'égalité pour l'université qui sera déclinée pour toutes les composantes afin de résumer les objectifs, mettre en place une série d'actions et définir les indicateurs de suivi.

Détecter et dénoncer des cas récurrents d'inégalités ou toute forme de discrimination concernant les personnels de l'université.

Les objectifs couvrant la période de votre délégation concernent trois axes fondamentaux :

1. **Favoriser l'égalité des chances dans le déroulement des carrières professionnelles et des cursus étudiants.** Afin de connaître l'évolution, vous constituerez une base de données sexuées en vous appuyant sur les chiffres et les statistiques fournis par la DRH et les service scolarité/DEVE, ceux-ci permettront d'affiner les informations par corps selon les composantes de formation et de recherche pour les enseignant.e.s chercheur.se.s (tenant compte des enseignant.e.s du second degré, des ATER, des doctorant.e.s, etc. Pour les personnels administratifs (incluant les contractuels) par filière (AENES, ITRF) et par niveau d'étude pour les étudiant.e.s (y compris celles et ceux inscrits en formation continue). Aussi vous présenterez un schéma directeur de promotion de l'égalité des chances au sein de l'université, préconiser un ensemble de mesures destinées à favoriser l'accès aux niveaux supérieurs (corps, catégorie, niveau d'étude) pour l'ensemble de la communauté.
2. **Développer les actions de sensibilisation à l'égalité femmes-hommes.** La promotion de l'égalité femmes-hommes à l'université nécessite la mise en place de structures de dialogue ainsi que la mise en œuvre d'actions de sensibilisation multiples et régulières à

l'intention de l'ensemble du personnel, notamment pour favoriser un accès égal aux postes à responsabilité, mieux faire connaître la législation en matière de parité et de droit du travail, lutter au quotidien contre le harcèlement, les discriminations à caractère sexiste et les violences sociales ou morales, ou anticiper les problématiques d'égalité professionnelle lors de l'accès au marché du travail. Avec l'appui du service de la communication vous élaborerez un plan de communication spécifiant les initiatives à entreprendre par le biais d'événements annuels (journées des droits de la femme, expositions, publications, etc.).

3. Renforcer la recherche et la formation en études de genre

Les recherches et les enseignements en études de genre sont riches et diversifiés mais restent relativement dispersés.

La présente lettre de mission sera présentée aux membres du conseil d'administration et publiée sur le site de l'UNC.

Je vous prie d'agréer, chère collègue, l'expression de ma parfaite considération.

Gaël LAGADEC

