

Élections du 3 octobre 2019

Liste ***Engagement pour le rayonnement***

Au collège des professeurs de universités et personnels assimilés qui participent aux enseignements de l'institut (collège A)

Catherine Ris

Jean-Marc Boyer

Au collège des enseignants chercheurs et personnels assimilés qui participent aux enseignements de l'institut (collège A')

Nathalie Angelé Halgand

Gilles Taladoire

Au collège des autres enseignants qui participent aux enseignements de l'institut (collège B)

Sandrine Gravier

Stéphanie Pirounakis

Au collège des autres enseignants qui participent aux enseignements de l'institut (collège B')

Sabine Nasse

Amandine Sakré

Au collège des personnels administratifs et techniques

Solange Gaulier

Yorhan Mourin

L'IUT de la Nouvelle-Calédonie a pour mission d'offrir aux bacheliers une offre de formation de niveau national au travers d'une structure reconnue par le monde professionnel et éducatif et maillée par des liens solides entre différents IUT de France métropolitaine et ultramarine ; une offre de formation adaptée aux attentes et aux besoins de l'environnement et du développement socio-économique de la Nouvelle-Calédonie. La création de l'IUT de la Nouvelle-Calédonie a bénéficié d'un portage politique local très fort et d'un consensus des acteurs impliqués. Le soutien de l'Etat a également été corroboré par les annonces fortes du Président de la République lors de son séjour en Nouvelle-Calédonie en novembre 2014.

En cohérence avec la carte des formations professionnelles de la Nouvelle-Calédonie et la stratégie de l'UNC, l'avenir de l'IUT de la Nouvelle-Calédonie passera d'une part, par sa consolidation/structuration interne et d'autre part, par son développement pour conforter son rôle d'institut de formation professionnelle dans l'offre de formation supérieure en Nouvelle-Calédonie.

Adaptation régulière de l'offre de formation au contexte calédonien

L'IUT est l'acteur principal de l'enseignement supérieur en Nouvelle-Calédonie. Il veille à mettre son offre de formation en adéquation avec l'environnement scientifique, pédagogique, économique et social. Il en découle les axes stratégiques suivants:

- Renforcer l'attractivité et poursuivre le rapprochement entre l'université et le monde du travail via une offre de formation correspondant aux bassins d'emplois actuels mais également futurs, et en se projetant sur les enjeux de société locaux et régionaux.
- Mettre en cohérence l'offre de formation entre le secondaire et le supérieur

- Favoriser la réussite par une réflexion sur l'adaptation de l'offre de formation au «bagage cognitif» des bacheliers, par la mise en place de dispositifs originaux de soutien et par l'amélioration de la transition Lycée/Université
- Développer une offre innovante en formation initiale par alternance ou en formation continue
- Participation à l'offre de formation offerte sur l'antenne de l'UNC en Province Nord
- Promouvoir l'enseignement des langues garant d'une ouverture à l'international dans lequel s'inscrira l'insertion professionnelle de nos étudiants
- Développement de l'utilisation des TICE

Consolider les liens IUT - entreprises

Tout en occupant entièrement sa place dans la formation initiale et la formation continue, l'IUT se doit d'occuper sa fonction d'acteur incontournable de la relation entre le monde de la formation et celui de l'entreprise.

- Développer les événements entre étudiants et entreprises : visites, accueil à l'IUT (petit déjeuner), conférences, ...
- Accompagner les étudiants dans leur parcours en créant des partenariats avec les organismes professionnels et les institutions et en assurant un parrainage de chaque promotion de DUT.

Gouvernance

L'évolution de l'IUT est très rapide et suppose une adéquation de l'organisation avec les missions ; ainsi, la réflexion sur l'organisation nécessite d'être régulièrement repensée à l'aune de la stratégie. Pour cela il convient de

- Maintenir une gouvernance élargie qui fixe les grands axes stratégiques de la politique générale et associe la communauté universitaire à la préparation et la formation de la décision. Nous demeurons très attachés au principe d'une gouvernance s'appuyant sur une participation démocratique forte. Nous entendons donc maintenir l'association large des personnels élus et non élus à la formation de la décision.
- Assurer la coordination entre la présidence de l'UNC et l'institut en participant activement aux conseils de l'UNC et aux réunions des différentes commissions.

Rayonnement de l'IUT de la Nouvelle-Calédonie

Des développements auront pour objectifs d'améliorer la transmission de l'information en interne et de faire progresser la communication externe de l'établissement.

- Renforcer l'adossement des activités de communication à la présidence de l'UNC, aux conseils et aux commissions
- Créer un « Annuaire des anciens » de l'IUT, qui répertorie les savoir-faire individuels et compétences reconnues des diplômés de l'IUT. Cet annuaire des compétences permettra de favoriser les contacts internes autant qu'externes, afin de développer les partenariats avec les acteurs publics et privés, et leur environnement culturel, économique et social. Il sera accessible en ligne.