

1 ingénieur (e) d'études hygiène et sécurité



Employeur : Université de la Nouvelle-Calédonie

Corps / Domaine : Ingénieur (e) cadre Etat
ou cadre territorial de 2^{ème} grade domaine Economie
Rurale
Durée de résidence exigée pour le recrutement sur
titre : /

**Direction : Direction de l'Équipement, de la Prévention,
des Infrastructures et de la Logistique (DEPIL)**

Lieu de travail : Nouville - Nouméa

Poste à pourvoir : dès que possible

Date limite de candidature : 29 juin 2018

Date de dépôt de l'offre : 01 juin 2018

Détails de l'offre :

L'université de la Nouvelle-Calédonie est une université pluridisciplinaire qui accueille près de 3000 étudiants. Elle est structurée en 3 départements (Droit-Economie & Gestion, Lettres-Langues & Sciences humaines et Sciences & Techniques), d'un IUT (Institut Universitaire de Technologie) et d'une ESPE (Ecole Supérieure du Professorat et de l'Éducation).

L'université de la Nouvelle-Calédonie est passée aux Responsabilités et Compétences Elargies » au 1^{er} janvier 2011 ».

Emploi RESPNC : Ingénieur

Missions : L'Université de la Nouvelle-Calédonie recherche un ingénieur hygiène et sécurité. L'agent recruté assistera et conseillera l'UNC pour l'élaboration et la mise en œuvre de la politique de prévention des risques professionnels et la protection de l'environnement.

Caractéristiques particulières de l'emploi :

Activités principales

- Conseiller le chef d'établissement pour définir la politique en matière de santé et de sécurité à mettre en œuvre pour l'amélioration des conditions de travail, l'aménagement, la transformation ou la réhabilitation des locaux, des bâtiments ;
- Mettre en œuvre la législation et la réglementation en matière, de santé et de sécurité au travail, de protection de l'environnement et sécurité incendie ;
- Coordonner et animer le réseau des correspondants et assistants de prévention ;
- Piloter la démarche d'évaluation des risques ;
- Participer à l'élaboration des plans de formation à la prévention des risques ;
- Organiser les situations de crise ;
- Concevoir et diffuser des outils d'information, de formation à la prévention ;
- Représenter le chef d'établissement auprès d'organismes externes de la prévention ;
- Intégrer la prévention et la sécurité lors de la rédaction des cahiers des charges ;
- Etablir le bilan annuel santé sécurité et conditions de travail.

Activités associées

- Assurer une veille réglementaire et technologique ;
- Participer au groupe de travail émanant du CHS et des CHS locaux pour rechercher et analyser les causes d'accidents du travail et de maladies professionnelles ;
- Assurer une sensibilisation des personnels à la prévention des risques ;

- Organiser et procéder à des visites de sécurité avec le médecin de prévention le cas échéant ;
- Participer à la recherche, conception et diffusion des outils d'information, de formation à la prévention des risques ;
- Participer à l'animation des SHS locaux des composantes ;

Conditions particulières d'exercice

- Interactions indispensables avec l'ensemble des interlocuteurs ;
- Poursuite de la mise en œuvre du programme de prévention santé sécurité et conditions de travail.

Connaissances

- Techniques de management (connaissance approfondie) ;
- Réglementation en matière de santé et de sécurité au travail (connaissance approfondie) ;
- Prévention des risques (connaissance approfondie) ;
- Méthode d'analyse des risques (connaissance approfondie) ;
- Système d'administration de la sécurité (connaissance approfondie) ;
- Organisation et conditions de travail (connaissance approfondie) ;
- Marchés publics (connaissance générale) ;
- L'habilitation / compétence PCR serait appréciée.

Compétences opérationnelles

- Encadrer / Animer une équipe (expertise) ;
- Prendre des décisions dans un système complexe (expertise) ;
- Définir des procédures et des règles (expertise) ;
- Utiliser les technologies de l'information et de la communication (maîtrise) ;
- Jouer un rôle de conseil ou d'aide à la décision (expertise).

Compétences comportementales

- Aptitude à porter les valeurs de la structure ;
- Capacité à développer une vision stratégique ;
- Leadership.

Profil du candidat

Savoir / Connaissance/Diplôme exigé :

- Connaissance approfondie du code du travail ;
- Connaissance approfondie en réglementation sécurité incendie ;
- Connaissance approfondie de la mise en œuvre des procédures, des consignes et/ou des protocoles de sécurité ;
- Connaissance générale des techniques de communication et des techniques documentaires appliquées à la démarche qualité ;

Savoir-faire :

- L'organisation des circuits de décision des établissements d'enseignement supérieur et de recherche ;
- Les activités des différentes structures de l'établissement : localisation et nature.

Comportement professionnel :

- La personne recrutée présentera des aptitudes confirmées dans les domaines suivants :
- Communiquer, convaincre et négocier ;
- Ecouter et s'adapter à tout public ;
- S'adapter au milieu universitaire.

**Contact et informations
complémentaires :**

Pour tout renseignement complémentaire, vous pouvez contacter :
marc.lecuyer@unc.nc - Directeur de l'équipement, de la prévention, des
infrastructures et de la logistique - Tél. 290 070.

POUR RÉPONDRE À CETTE OFFRE

Les candidatures **en format pdf** (CV détaillé, lettre de motivation, copie du dernier diplôme, copie du dernier arrêté d'affectation et de promotion (si fonctionnaire), doivent parvenir à la Direction des Ressources Humaines de l'Université de la Nouvelle-Calédonie par :

- voie postale (BP R4 - 98851 NOUMEA cedex),
- dépôt physique (Campus de Nouville),
- mail (recrutement@unc.nc)

*** La fiche de renseignements et la demande de changement de corps ou cadre d'emploi sont à télécharger
directement sur la page de garde des avis de vacances de poste sur le site de la DRHFPNC.
Toute candidature incomplète ne pourra être prise en considération.**

Les candidatures de fonctionnaires doivent être transmises sous couvert de la voie hiérarchique.