

Décalages entre besoins en emplois et vivier disponible

Colloque RH - UNC

20 mai 2016

Observatoire de l'IDC-NC

Profil du marché de l'emploi : métiers porteurs 2014

Source : métiers porteurs 2014 – IDC-NC

- Hausse de la demande sur les métiers de niveau **BAC et +** : 58% en 2012 => 67% en 2014

Due aux domaines plébiscités :

- Baisse dans le BTP, l'industrie et l'installation & maintenance
- Hausse dans les supports à l'entreprise et les services à la personne et à la collectivité

Profil du marché de l'emploi : métiers porteurs 2014

Source : métiers porteurs 2014 – IDC-NC

TOP 5 Domaines professionnels	Part de métiers porteurs	Volume d'emplois potentiels des métiers porteurs
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	31%	Entre 400 et 500
SUPPORT A L'ENTREPRISE	29%	Entre 300 et 400
INDUSTRIE	19%	Entre 400 et 500
HÔTELLERIE - RESTAURATION, TOURISME, LOISIRS ET ANIMATION	17%	Entre 50 et 100
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITÉ	15%	>500

BTP

Conducteur de travaux

Entre 50 et 100

Maçon

Entre 100 et 200

Support à l'entreprise

Gestionnaire du parc informatique

Entre 20 et 50

DAF

Entre 20 et 50

Industrie

Responsable de production

Entre 20 et 50

Ingénieur d'études en industrie

Entre 50 et 100

Hôtellerie- restauration

Animateur de centre de loisirs

Entre 20 et 50

Chef cuisinier

Entre 10 et 20

Services à la personne

Animateur de quartier

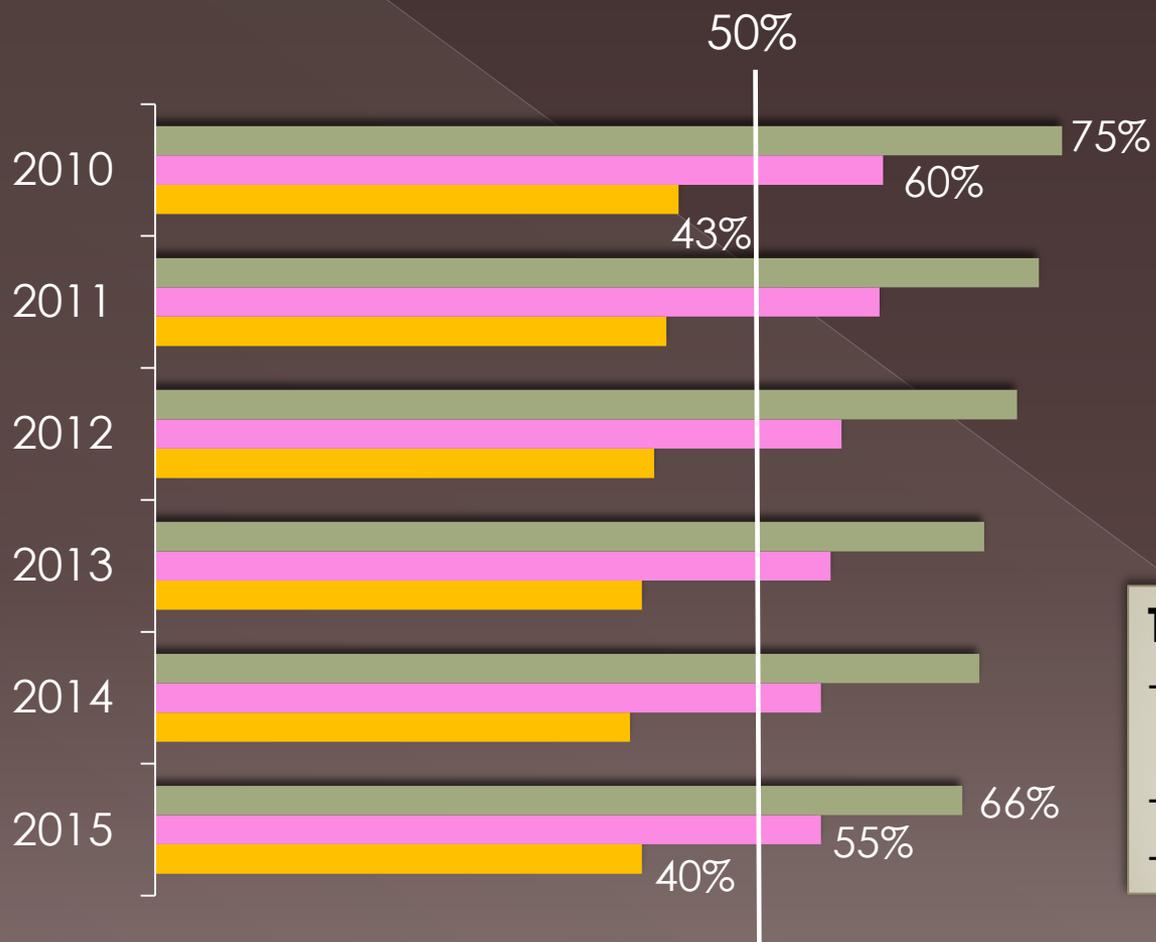
Entre 50 et 100

Surveillant en milieu scolaire

Entre 100 et 200

Profil du marché de l'emploi : les demandeurs d'emploi

Source : ODE – services provinciaux de placement



Une population
peu diplômée,
féminine et jeune

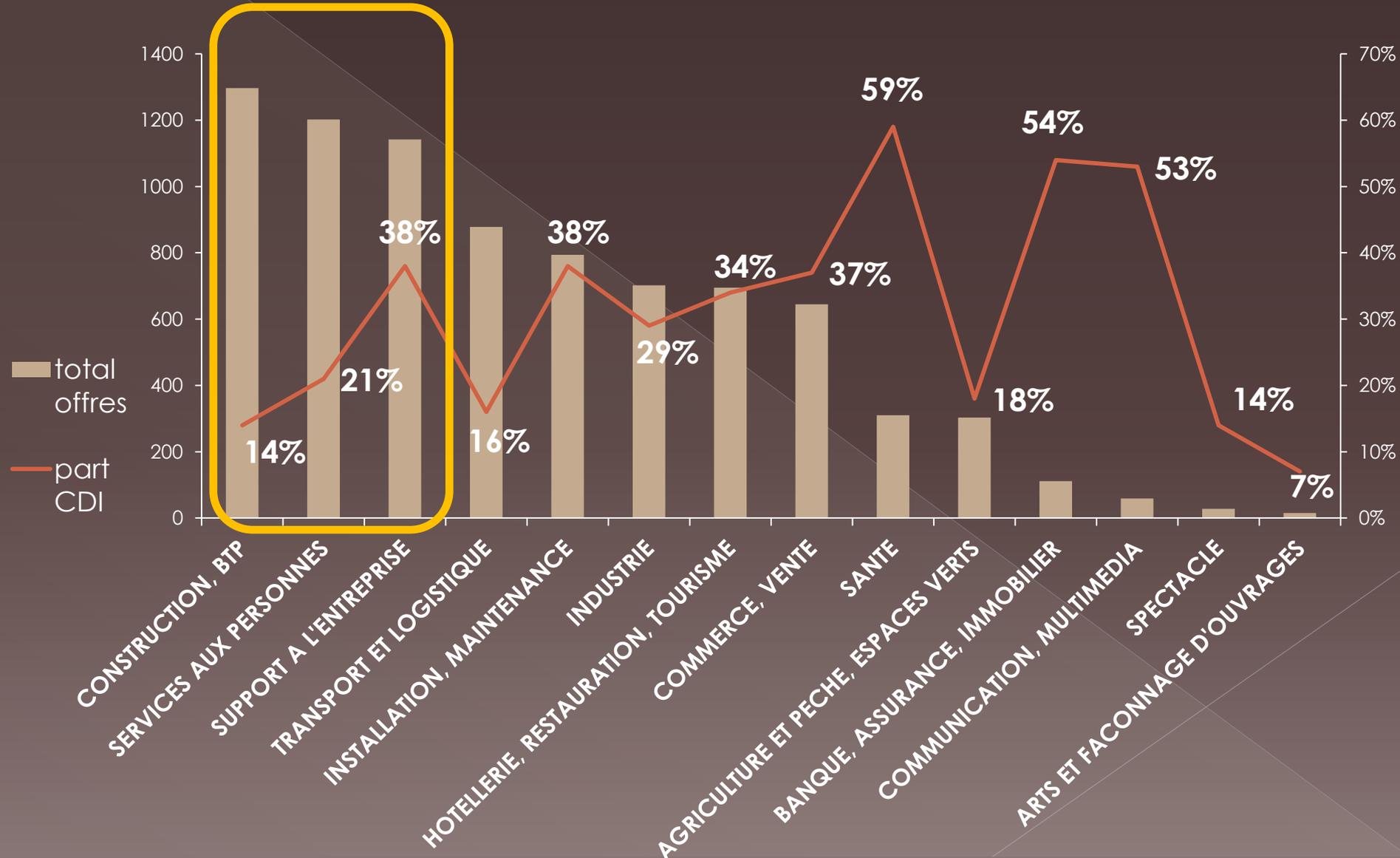
TOP 3 des domaines :

- Services à la personne et à la collectivité
- Support à l'entreprise
- BTP

■ diplôme ≤ CAP/BEP ■ femmes ■ jeunes < 30 ans

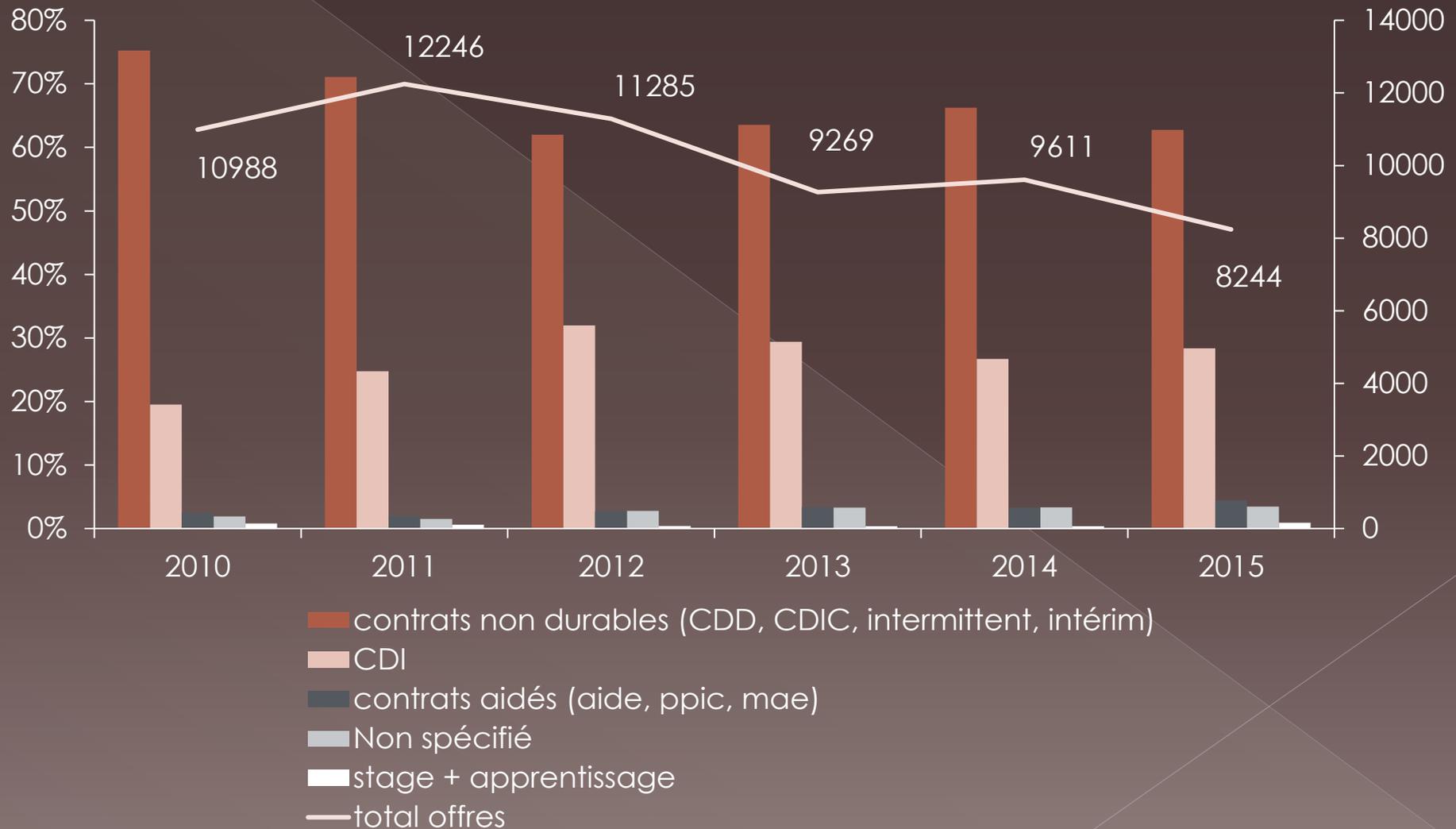
Profil du marché de l'emploi : les offres d'emploi en 2015

Source : ODE – services provinciaux de placement



Profil du marché de l'emploi : les offres d'emploi

Source : ODE – services provinciaux de placement

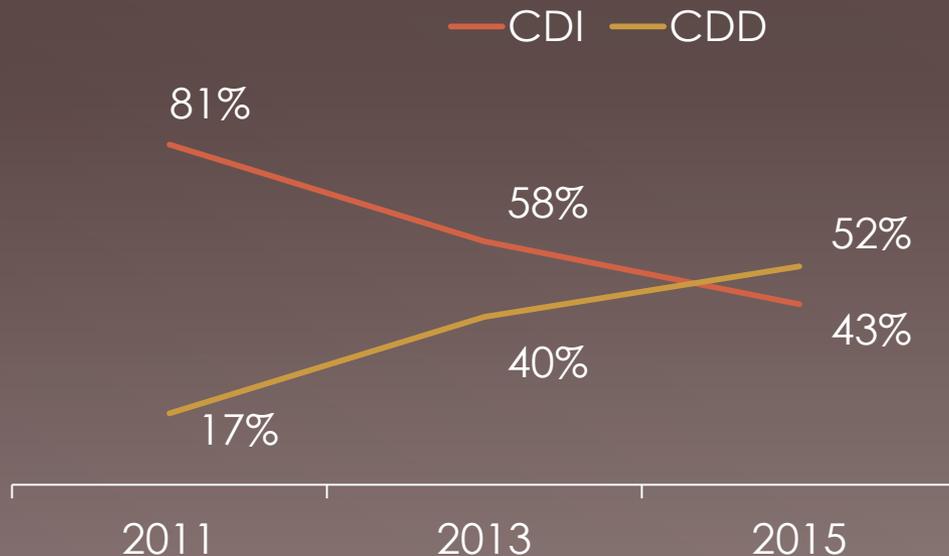


Profil du marché de l'emploi : les intentions d'embauche

Source : étude prospective emploi-formation – IDC NC

- Les intentions d'embauche sont en forte baisse : -47% entre 2011 et 2015

En 2015, les CDD supplantent les CDI parmi les intentions d'embauche



Services à la personne :
+10 points (2011-2015)

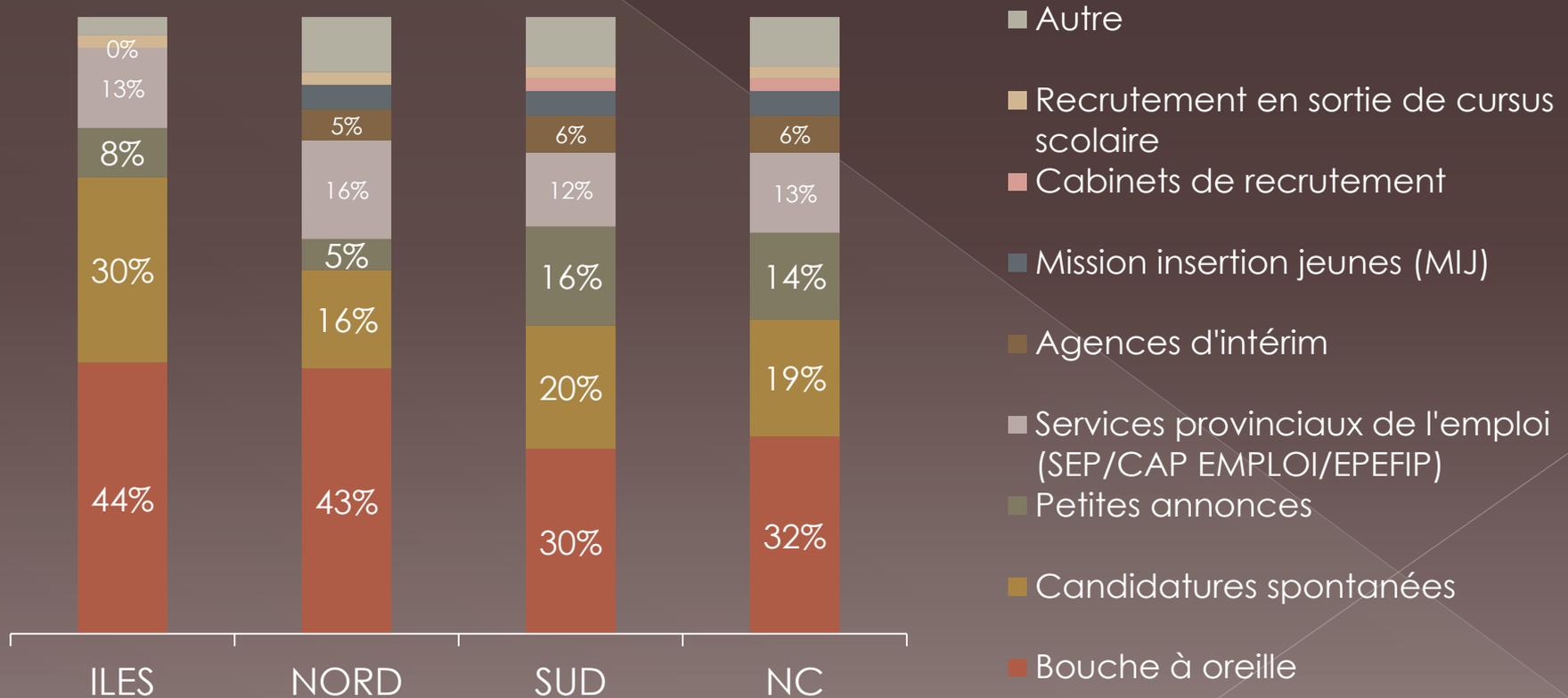
Industrie : - 9 points

2/3 des intentions
d'embauche restent
des créations de postes

Profil du marché de l'emploi : les modes de recrutement

Source : étude prospective emploi-formation 2015- IDC NC

- 80% des employeurs ont recruté au cours des 3 dernières années, essentiellement par bouche-à-oreille



Décalage entre besoins et vivier : les constats

Source : ODE – services provinciaux de placement

	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Demandeurs d'emploi en fin de mois	7327	6873	6229	6323	7028	7149
Offres d'emploi en fin de mois	1211	1420	1777	1516	1631	1699

Le nombre de demandeurs d'emploi inscrits auprès des services de placement provinciaux est environ **4 fois supérieur** au nombre d'offres d'emploi déposées auprès de ces mêmes services.

Décalage entre besoins et vivier : les constats

- 41 métiers « orphelins » en 2014 : aucun demandeur ne s'est positionné

Source : ODE – services provinciaux de placement

- 76 métiers en manque de main d'œuvre en 2014, dont 12 métiers depuis 2007

Source : métiers porteurs 2014 – IDC-NC

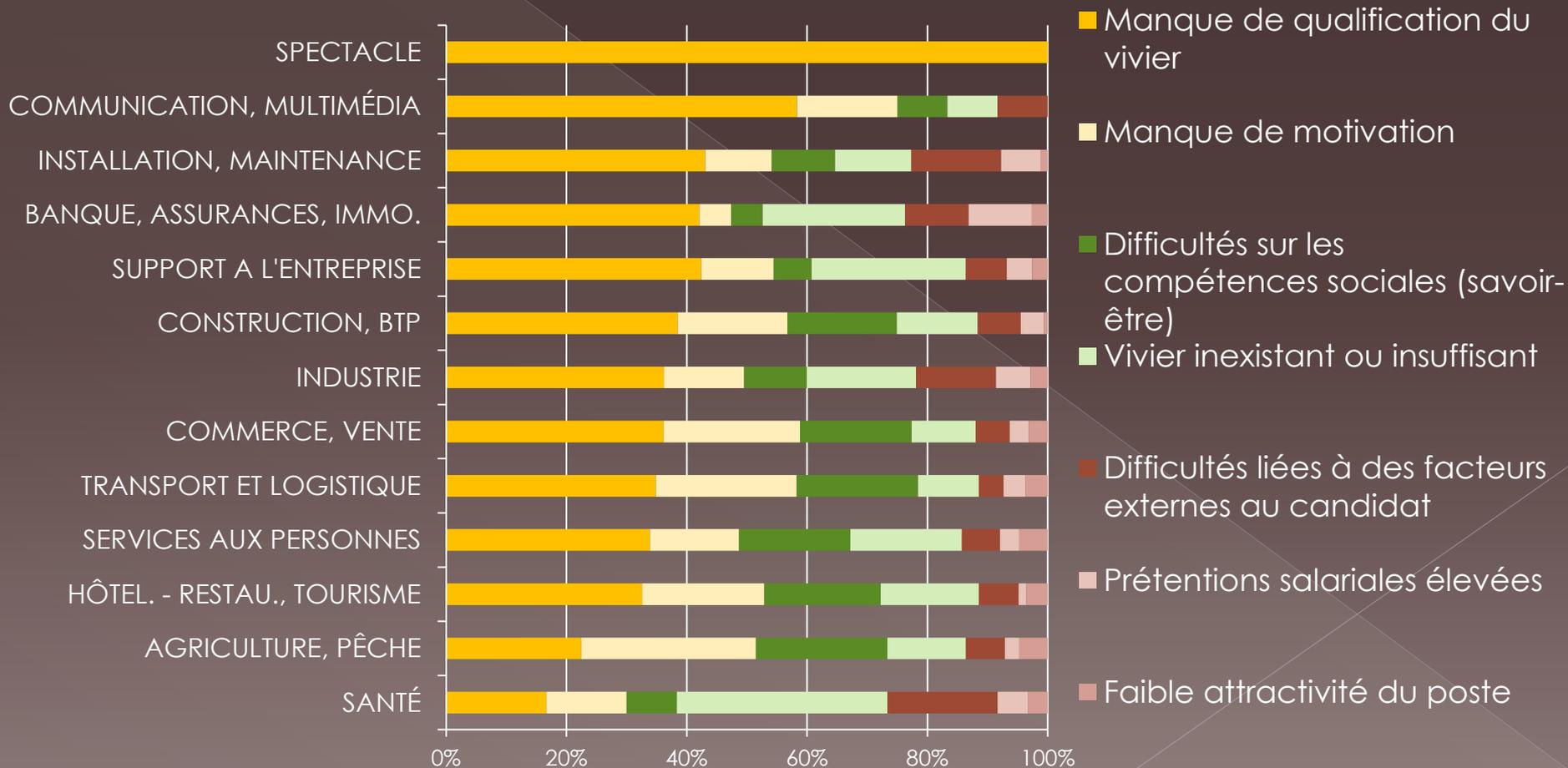
- 17 métiers en excédent de main d'œuvre disponible, dont 13 cités comme source de difficultés de recrutement

Source : métiers porteurs 2014 et étude prospective emploi-formation 2015 – IDC-NC

Décalage entre besoins et vivier : les explications

Source : métiers porteurs 2014 et étude prospective emploi-formation 2015 – IDC-NC

152 métiers cités par les employeurs comme source de difficultés de recrutement, dont 39 seulement en manque quantitatif de main d'oeuvre



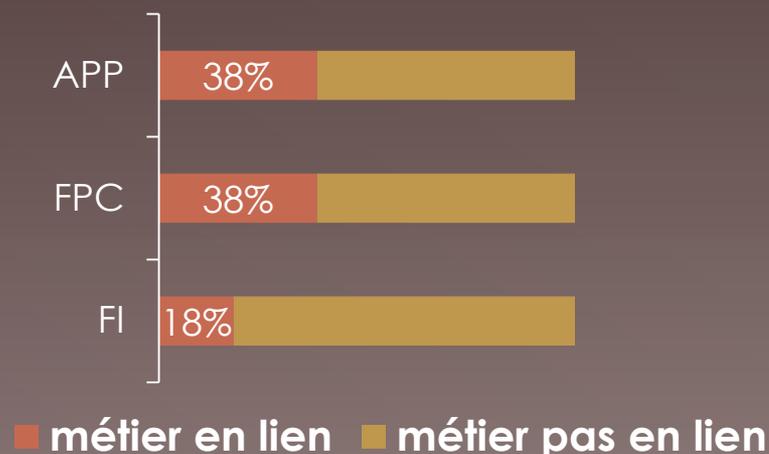
Décalage entre besoins et vivier : les explications

Source : Etude prospective emploi-formation – IDC NC - Vice-Rectorat et DFPC

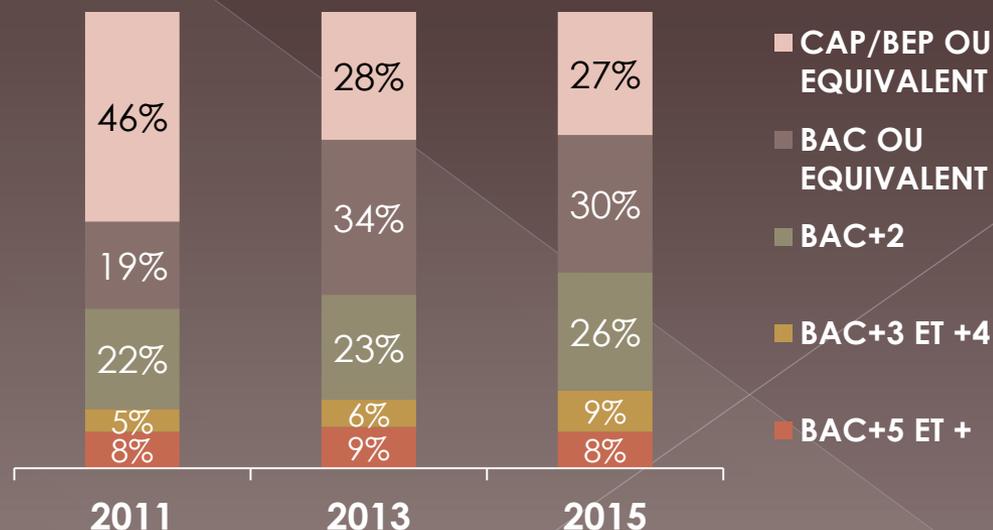
- Les personnes formées s'insèrent sur des métiers qui ne sont pas en lien avec leur formation

- Le niveau de diplôme souhaité par les employeurs est de plus en plus élevé

Insertion élèves en 2015



Niveau de diplôme souhaité



Conclusion

Un décalage perceptible

Majorité d'insertion sur des métiers pas en lien

Niveau de diplôme demandé ne correspond pas au niveau de diplôme disponible

Décalage des attentes lors du recrutement

D'où vient ce décalage?

Conditions de travail qui ne correspondent pas aux attentes : bas salaires, horaires décalés, ...

Manque de projection de la part des entreprises

Problème d'orientation de la part des candidats

Quelles solutions pour combler ce décalage?

Améliorer attractivité des secteurs : communication, amélioration des conditions d'emploi,...

Aider les entreprises à anticiper

Adapter la formation pro. pour faire correspondre le niveau de formation des travailleurs aux attentes des employeurs