



COLLOQUE
**RÉÉQUILIBRAGE
DANS L'EMPLOI**

LE VENDREDI 19 AOÛT
À L'UNIVERSITÉ DE LA NOUVELLE-CALÉDONIE
GRAND AMPHI - 08H00 / 17H00

Dispositifs de formation professionnelle continue

les acteurs de la FPC

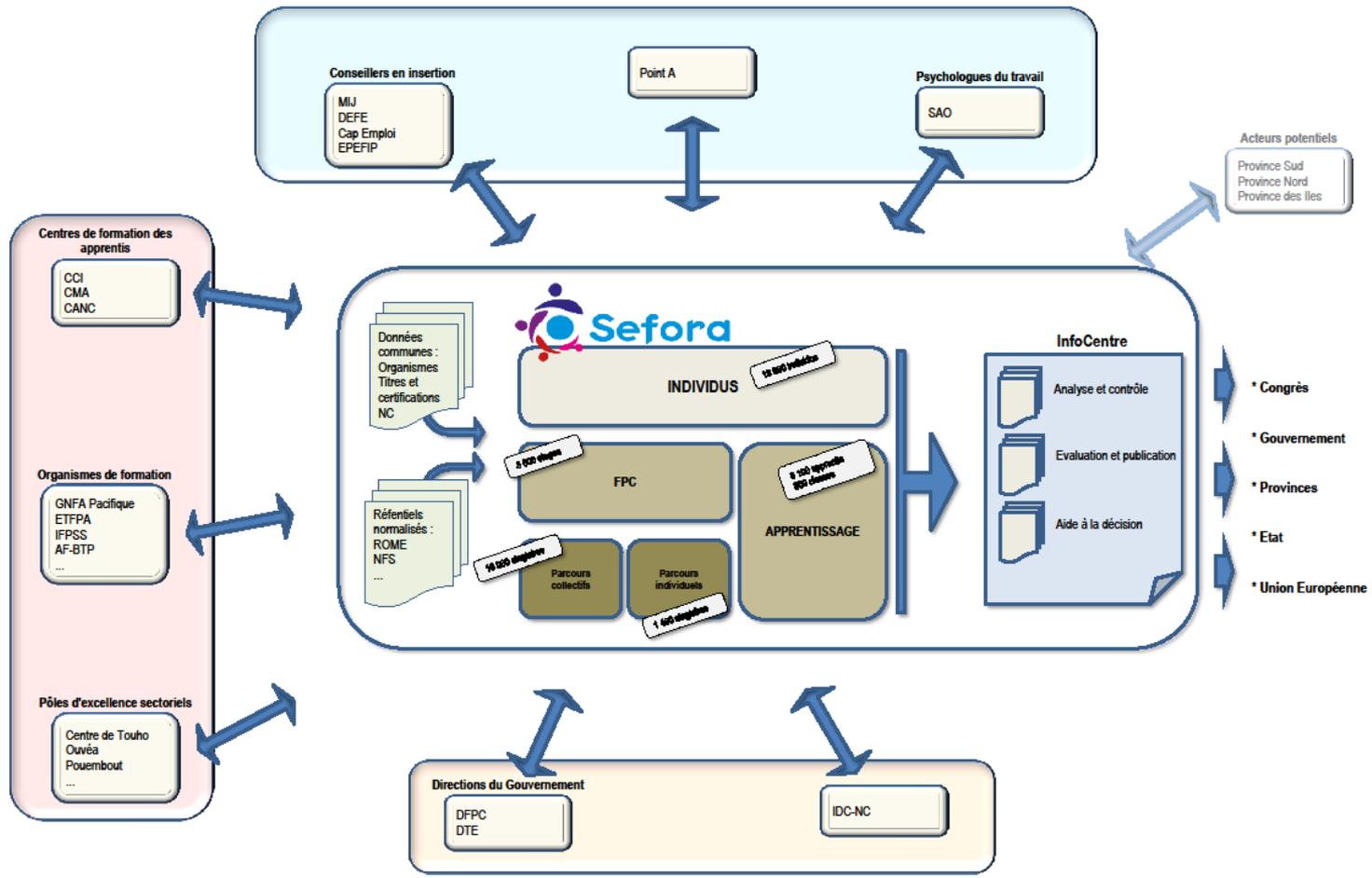


Des acteurs de proximité : les CIP

Un suivi des stagiaires : les psychologues du travail

Une offre de formation : les organismes de formation

Application SEFORA



Les dispositifs collectifs de la Nouvelle-Calédonie

Dispositif	Public cible et niveau de formation	Objectifs	Prise en charge par la NC :
Apprentissage	Jeunes de 16 à 25 ans Niveau V à II	Apprendre un métier en alternant des périodes de formation théorique en CFA et pratique en entreprise et obtenir une certification professionnelle reconnue	Financement des heures apprentis réalisées, frais de transport pour se rendre au CFA, charges sociales, prime d'apprentissage
Formation professionnelle continue Programme structurel	Demandeur d'emploi >17 ans A partir du niveau V	Former pour favoriser l'accès à l'insertion ou à l'évolution professionnelle	Frais de formation, indemnité de formation, intendance, charges sociales
Formation professionnelle continue Programme conjoncturel	Demandeur d'emploi >17 ans A partir du niveau V	Former pour l'emploi (engagement d'insertion) en réponse à des projets d'embauche identifiés	Co-financements avec partenaires institutionnels ou privés (entreprises)

Les dispositifs individuels de la Nouvelle-Calédonie

Dispositif	Public cible et niveau de formation	Objectifs	Prise en charge par la NC :
Bourse territoriale de formation	<p>Demandeur d'emploi ou salarié ayant entre 22 et 40 ans</p> <p>Niveau III et +</p>	Favoriser l'acquisition d'une qualification reconnue répondant aux besoins économiques, sociaux et culturels de la Nouvelle-Calédonie et permettre de préparer à un diplôme homologué ou d'effectuer des stages ayant une finalité professionnelle en rapport avec les domaines prioritaires de la NC	Frais d'inscription et / ou de formation, indemnités, couverture CAFAT, frais regroupement familial (au vu situation personnelle), transport (aérien aller et retour, stage, examen, maritime pour bagages)
Mobilité Québec	<p>Demandeur d'emploi à partir de 18 ans</p> <p>Niveau III</p>	Permettre aux demandeurs d'emploi d'accéder à une formation de technicien supérieur (Diplôme d'Etudes Collégiales – DEC) au Québec, répondant aux besoins économiques de la Nouvelle-Calédonie	Indemnité, aide à l'installation, transport aérien, assurance maladie, frais d'inscription 1ère session
Mobilité Métropole	<p>Demandeur d'emploi entre 18 à 40 ans</p> <p>Niveau V à III</p>	Offrir des parcours de formation en métropole répondant aux besoins actuels et à venir en termes d'emplois et de métiers émergents	Indemnité, aide à l'installation, transport aérien

Focus sur l'activité de FPC de 2013 à 2015

Libellés Indicateurs	2013	2014	2015
	Résultat	Résultat	Résultat
Nombre d'actions de formation	85	52	40
Nombre de stagiaires	1 131	838	648
Taux d'érosion	15,21 %	13,84 %	7,87 %
Taux de réussite	85,38 %	81,76 %	88,14 %
Taux de validation	67,66 %	70,05 %	78,20 %
Taux d'insertion à 6 mois (admis)	47,91%	54,41%	NC
Taux de stabilité à 6 mois (admis)	63,64%	47,19%	NC

Les actions par secteurs

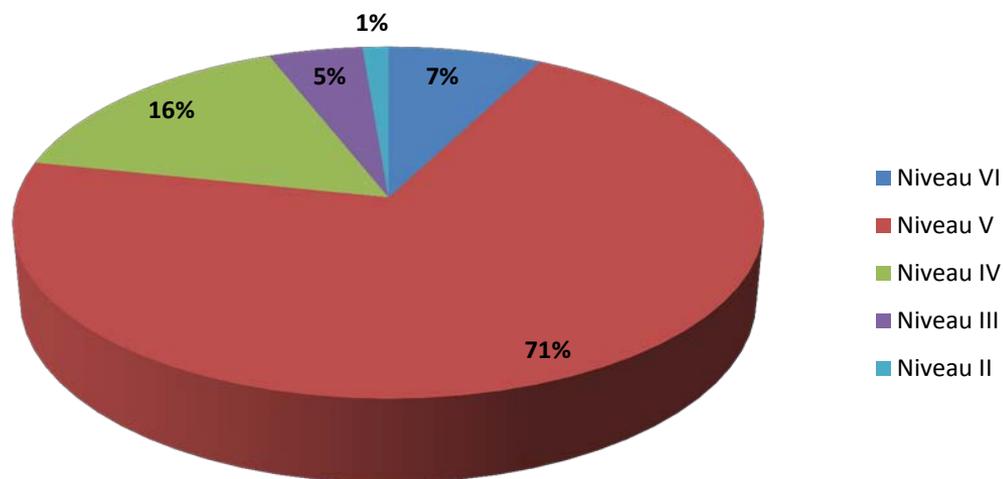
Secteur	2013		2014		2015		Total	
	Nb actions	%						
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	13	15,29%	10	19,23%	5	12,20%	28	15,73%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	8	9,41%	4	7,69%	5	12,20%	17	9,55%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	1	1,18%					1	0,56%
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	11	12,94%	8	15,38%	6	14,63%	25	14,04%
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	12	14,12%	5	9,62%	3	7,32%	20	11,24%
INDUSTRIE	16	18,82%	8	15,38%	5	12,20%	29	16,29%
INSTALLATION ET MAINTENANCE					1	2,44%	1	0,56%
SANTE	11	12,94%	6	11,54%	1	2,44%	18	10,11%
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	3	3,53%	2	3,85%	7	17,07%	12	6,74%
SUPPORT A L'ENTREPRISE	2	2,35%	3	5,77%	1	2,44%	6	3,37%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	5	5,88%	5	9,62%	6	14,63%	16	8,99%
INTER-SECTEUR *	3	3,53%	1	1,92%	1	2,44%	5	2,81%

Les stagiaires par secteurs

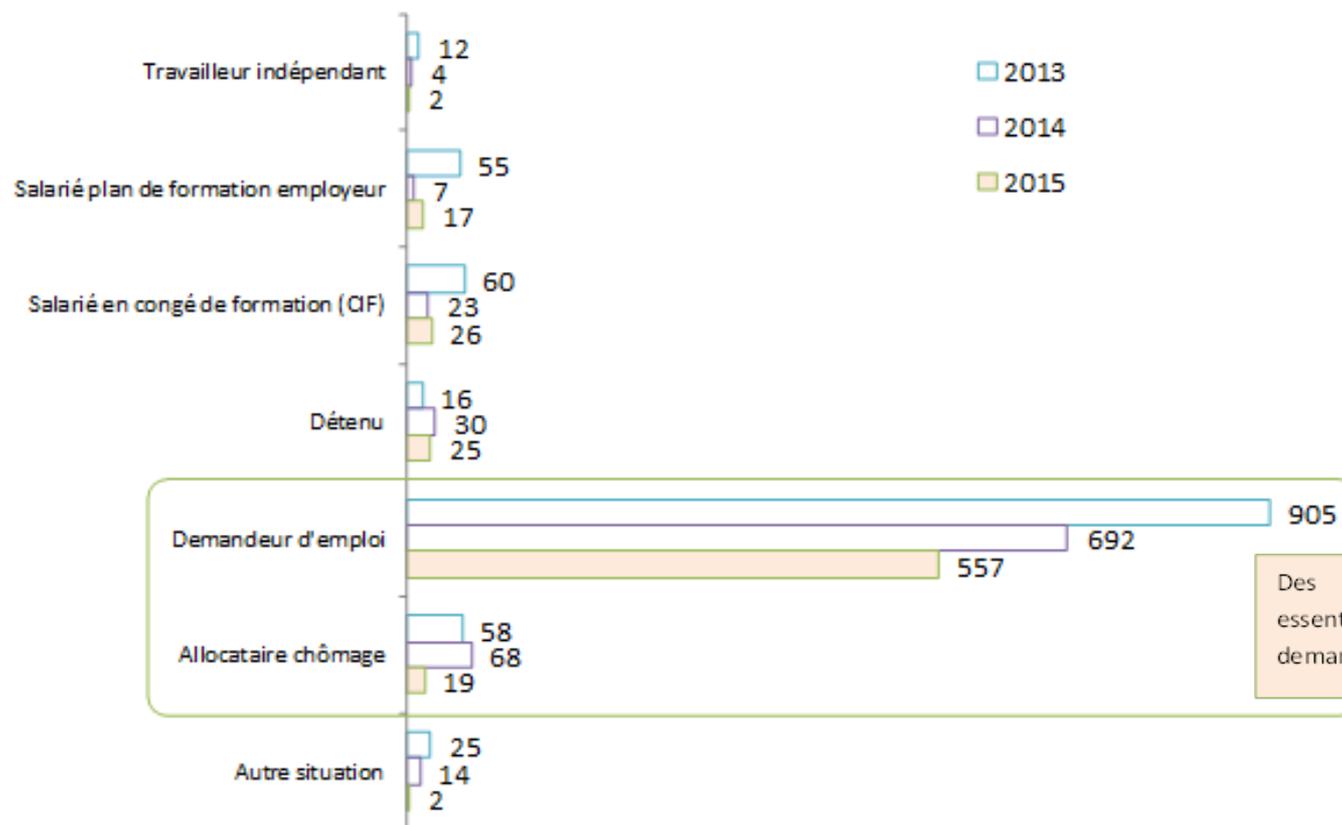
Secteurs	Nombre de stagiaires			%			Dont % de femmes		
	2013	2014	2015	2013	2014	2015	2013	2014	2015
AGRICULTURE ET PÊCHE, ESPACES NATURELS ET ESPACES VERTS, SOINS AUX ANIMAUX	153	114	64	13,53%	13,60%	9,88%	26,80%	23,68%	21,88%
COMMERCE, VENTE ET GRANDE DISTRIBUTION	101	44	56	8,93%	5,25%	8,64%	25,74%	20,45%	5,36%
COMMUNICATION, MEDIA ET MULTIMEDIA	16			1,41%			6,25%		
CONSTRUCTION, BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS	137	87	73	12,11%	10,38%	11,27%	10,95%	16,09%	12,33%
HÔTELLERIE- RESTAURATION TOURISME LOISIRS ET ANIMATION	133	64	37	11,76%	7,64%	5,71%	78,95%	82,81%	100,00%
INDUSTRIE	230	123	61	20,34%	14,68%	9,41%	28,70%	15,45%	16,39%
INSTALLATION ET MAINTENANCE			11			1,70%			
SANTE	191	140	168	16,89%	16,71%	25,93%	79,06%	72,14%	78,57%
SERVICES A LA PERSONNE ET A LA COLLECTIVITE	40	37		3,54%	4,42%		97,50%	97,30%	
SUPPORT A L'ENTREPRISE	24	34	14	2,12%	4,06%	2,16%	87,50%	76,47%	92,86%
TRANSPORT ET LOGISTIQUE	44	56	64	3,89%	6,68%	9,88%	34,09%	16,07%	6,25%
INTER-SECTEUR	62	139	100	5,48%	16,59%	15,43%	67,74%	49,64%	55,00%
TOTAL	1 131	838	648	100%	100%	100%	46,15%	43,32%	42,75%

Répartition des stagiaires par niveau de formation

Répartition des stagiaires par niveau de formation

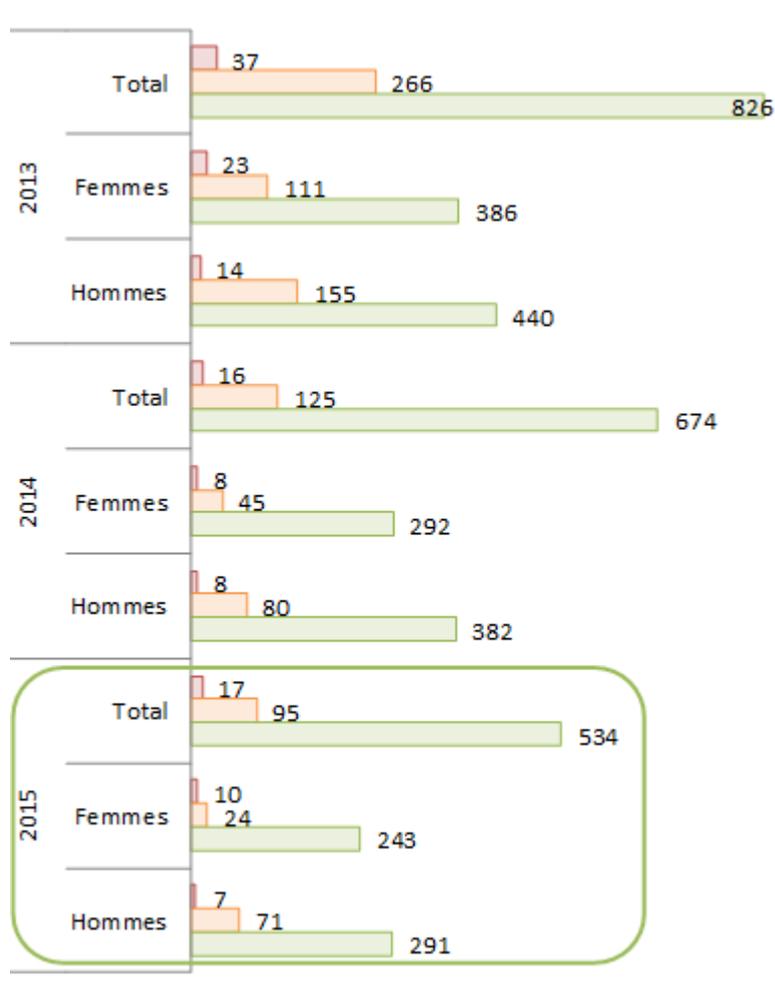


Les stagiaires par statuts



Des actions de formation essentiellement au profit des demandeurs d'emploi

Les stagiaires par province de résidence



Plus de 80 % des stagiaires résident en Province Sud. La part de stagiaires résidant en Province Nord est orientée à la baisse (- 50 % par rapport à 2012).

